



13. FORUM PERSONAL

**Organisationen, Generationen und Technologien
im Wandel – Was Menschen und Organisationen
bewegt und vorantreibt**



13. FORUM PERSONAL

Organisationen, Generationen und Technologien im Wandel – Was Menschen und Organisationen bewegt und vorantreibt

In einer Zeit, in der sich die Arbeitswelt schneller denn je verändert, ist es für Unternehmen entscheidend, proaktiv auf die Herausforderungen von Transformation und Digitalisierung sowie auf den Generationenwechsel zu reagieren.

Unser 13. Forum Personal, organisiert von der EBZ Akademie und den Regionalverbänden der Deutschen Immobilienwirtschaft, widmet sich zentralen Themen rund um den Wandel von Organisationen, Generationen und Technologien.

An zwei Tagen diskutieren Expert:innen und Praktiker:innen über die Kommunikation verschiedener Generationen, über Chancen und Herausforderungen der digitalen Transformation und der Frage, wie KI im HR-Bereich unterstützend eingesetzt werden kann. Seien Sie dabei und nutzen Sie die Gelegenheit, sich mit Gleichgesinnten zu vernetzen und wertvolle Impulse für Ihren Arbeitsalltag mitzunehmen.

Dienstag, 21. April 2026

- | | |
|-----------|---|
| 11:45 Uhr | Ankommen und gemeinsamer Mittagsimbiss |
| 12:30 Uhr | Begrüßung und Eröffnung
Andreas Breitner, Verbandsdirektor VNW |
| 12:45 Uhr | GEN Z - Was müssen Arbeitgeber:innen heute bieten und wissen? <ul style="list-style-type: none">■ Wie sieht die digitale Lebensrealität der GEN Z aus?■ Wie kommuniziert die GEN Z? Welche Kanäle nutzt sie?■ Wie lässt sich die GEN Z „abholen“? Justin Hirsemann & Thomas Maciejewski, Berufsschullehrer, EBZ-Berufskolleg |
| 13:45 Uhr | Gruppenarbeit – GEN Z
Lena Wagener, Key Account Managerin und Consultant Personal- und Organisationsentwicklung, EBZ-Akademie / Justin Hirsemann & Thomas Maciejewski, Berufsschullehrer, EBZ-Berufskolleg |
| 14:30 Uhr | Kaffeepause |
| 15:00 Uhr | Vorstellung und Diskussion der Gruppenarbeitsergebnisse
Lena Wagener, Key Account Managerin und Consultant Personal- und Organisationsentwicklung, EBZ-Akademie |
| 16:00 Uhr | Podiumsdiskussion – Personalerin und Azubi der GEN Z im Austausch
Sabine Hopf, Leiterin Personal und Organisation Baugenossenschaft Dennerstraße-Selbsthilfe eG & Sina Bawa, Auszubildende /
Phuong Anh Le Hoang, Community Managerin und Bildungsreferentin & Lena Wagener, Key Account Managerin und Consultant Personal- und Organisationsentwicklung, EBZ-Akademie |
| 17:00 Uhr | Gemeinsamer Abschluss und Ende des 1. Tages & Individueller Check-In |
| 17:45 Uhr | Treffen in der Lobby des GINN Hotel Elbspeicher Hamburg – Gemeinsame Anreise mit den öffentlichen Verkehrsmitteln oder zu Fuß zum Abendlokal „Stricker’s Kehr Wieder Spitze“ |
| 18:30 Uhr | Gemeinsames traditionelles Abendessen // Stricker’s Kehr Wieder Spitze //
Am Sandtorkai 77 // 20457 Hamburg |

Mittwoch, 22. April 2026

09:00 Uhr

Rückblick und Vorschau

Lena Wagener, Key Account Managerin und Consultant Personal- und Organisationsentwicklung, EBZ-Akademie

09:15 Uhr

Zeitwertkonten als Brücke zwischen Generationen – Flexibel. Fair. Zukunftsfähig.

- Generationenvielfalt im Unternehmen: Herausforderung oder Chance?
- Was ist ein Zeitwertkonto – und was kann es heute leisten?
- Sabbatical, Pflegezeit, Frühverrentung: moderne Einsatzszenarien für alle Generationen
- Praxisbeispiel aus der Wirtschaft (optional: mit Einblick in Umsetzung)
- So profitieren HR, Mitarbeitende und Unternehmensführung
- Umsetzung: Von der Idee zum gelebten Benefit

Dr. Thomas Haßlöcher, Geschäftsführer, PensExpert Gruppe

10:00 Uhr

Chancen und Herausforderungen der digitalen Transformation – Menschen und Organisationen gemeinsam denken

- Digitale Transformation zwischen Technologie & Kultur
- Chancen: Effizienz, Innovation, Attraktivität
- Herausforderungen: Kompetenzen, Widerstände, Vertrauen
- Erfolgsfaktor: Transformation als gemeinschaftliche Aufgabe von HR, IT und Management verankern

Sandra Balicki, Geschäftsführerin, Visario Connect GmbH

11:00 Uhr

Kaffeepause

11:30 Uhr

Smartes Personalmanagement – Wie KI den HR-Bereich transformiert

- KI-gestützte Stellenanzeigen: Employer Branding und Candidate Experience gezielt optimieren
- Bewerbungen effizient analysieren und KandidatInnen passgenau auf offene Positionen matchen
- Individuelle Vorstellungsgespräche entwickeln und Onboarding-Pläne mit wenigen Prompts erstellen
- Praktische Tools & Prompts für eine moderne, wirksame Personalarbeit kennenlernen
- Achtung: Auch BewerberInnen nutzen ChatGPT & Co.

André Gorpe, Community Manager, Circula GmbH

12:45 Uhr

Zusammenfassung beider Veranstaltungstage

Lena Wagener, Key Account Managerin und Consultant Personal- und Organisationsentwicklung, EBZ-Akademie

13:00 Uhr

Abschließender Mittagsimbiss



Referenten in der Übersicht



Sandra Balicki bringt mit mehr als 15 Jahren Berufserfahrung in HR, Change Management und Führung fundierte Expertise im Aufbau und Wandel von Unternehmensstrukturen, Führungskulturen und modernen Arbeitswelten mit. Aus der Praxis und als Vorsitzende im Fachausschuss Personal des VNW kennt sie die Herausforderungen der Wohnungswirtschaft aus erster Hand und gilt dort als Impulsgeberin in den Bereichen Personal und Organisationsentwicklung. Ihre Erfahrungen sammelte sie u.a. in Konzernen anderer Branchen und in Wohnungsbaugenossenschaften und ist heute Unternehmensberaterin für Digitale Transformation.



Sina Bawa hat im August 2024 bei der Baugenossenschaft Dennerstraße-Selbsthilfe eG die Ausbildung zur Immobilienkauffrau begonnen. Bisher konnte sie bereits spannende Einblicke in die Prozesse der Vermietung und der Hausbewirtschaftung erlangen.



André Gorpe ist als Community Manager bei der Circula GmbH in Berlin, einem SaaS-Unternehmen in der Fintech-Branche, tätig. Im Fokus steht hier der digitale Support von Finanz- sowie Personalabteilungen im Rahmen des Reisekosten- und Ausgabenmanagements sowie von Benefitslösungen für Mitarbeitende – insbesondere durch den täglichen Einsatz von KI-Lösungen. Im Community Building befasst er sich zudem regelmäßig mit aktuellen Themen der Personalarbeit und der künstlichen Intelligenz. Basierend auf seinem Studium der Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt Markt und Allokation war er zuvor bei mittelständischen Unternehmen als Marketingreferent bzw. -manager tätig und setzte bereits früh digitale Tools sowie KI-Anwendungen produktiv ein.



Dr. Thomas Haßlöcher ist seit mehr als 20 Jahren Rechtsanwalt und Geschäftsführer der PensExpert Gruppe, einem Systemhaus für moderne Vorsorge, die rund um die Themen Zeitwertkonten, Sicherungsmodelle, Führungskräfteversorgung Systeme anbietet. Er ist u.a. Vorstand des Verbandes Arbeitsgemeinschaft Zeitwertkonten und als Dozent Zeitwertkonten sowie Sicherung und Kapitalanlage im Studium bAV Betriebswirt (FH) an der Hochschule Koblenz tätig.



Justin Hirsemann ist seit 2018 als Lehrkraft tätig und unterrichtet am EBZ Berufskolleg in Bochum die Fächer Sport, Praktische Philosophie, Politik sowie „Gewerberaumimmobilien bewirtschaften“. Durch seine langjährige Arbeit in sozialen Projekten mit Jugendlichen bringt er ein tiefes Verständnis für die unterschiedlichen Voraussetzungen und Bedürfnisse der nächsten Generation mit und verbindet dies mit praktischer Erfahrung aus der schulischen und außerschulischen Bildungsarbeit.

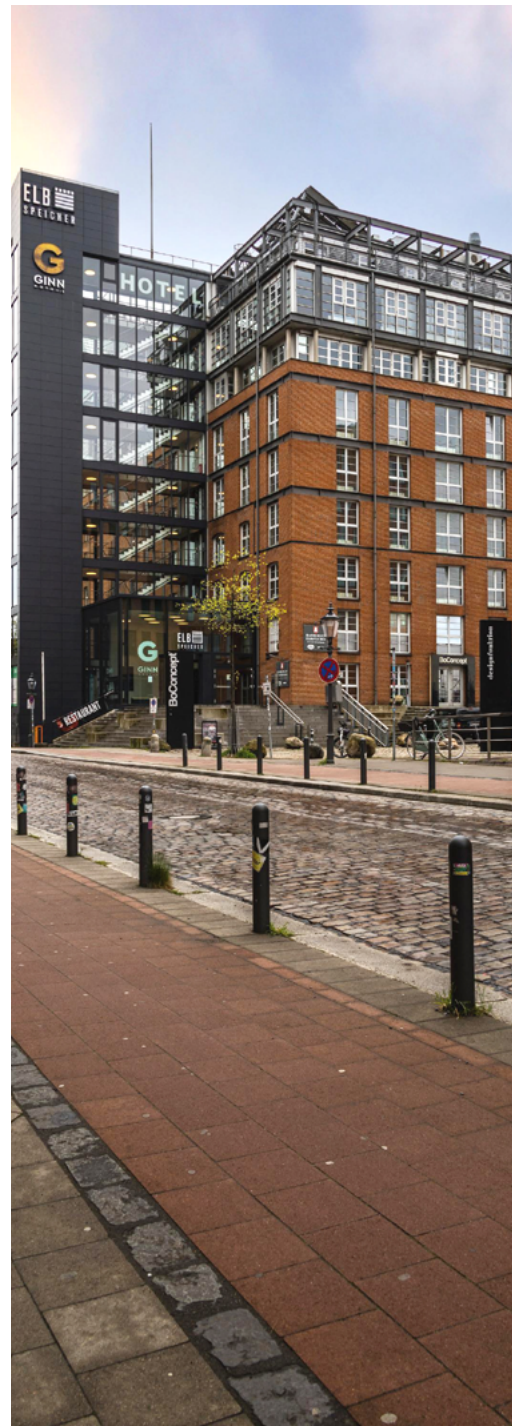


Sabine Hopf ist seit 13 Jahren bei der Baugenossenschaft Dennerstraße-Selbsthilfe eG tätig und verantwortet die Bereiche Personal und Organisation, interne Kommunikation, Ausbildung und Arbeitssicherheit. Zudem ist sie zertifizierte systemischer Business Coach (ECA). Zuvor war sie als Personalfachkauffrau in unterschiedlichen Funktionen und Branchen, wie Axel Springer, Apollinaris und als Ausbilderin für Personalwirtschaft am Berufsförderungswerk Hamburg tätig.



Thomas Maciejewski ist seit 2011 als Lehrkraft tätig und unterrichtet am EBZ Berufskolleg in Bochum die Fächer Englisch, Deutsch sowie „Gewerberaumimmobilien bewirtschaften“. Als weitere berufliche Aufgabe ist er als Medienberater für die Bezirksregierung Arnsberg seit 2022 tätig. Seine Schwerpunkte in der beratenden Tätigkeit für alle Schulen des Bezirks liegen im Bereich der Entwicklung digitaler Schlüsselkompetenzen am Berufskolleg, systemische Beratung hinsichtlich Mediendidaktik und -ausstattung, vor allem aber der Entwicklungsarbeit im Bereich der Medienpädagogik. Dort erarbeitet er in einer landesweiten Gruppe Beratungskonzepte zur Gefahrenprävention aber auch dem proaktiven Umgang mit aktuellen Kernthemen wie KI, Social Media und persönlicher Sicherheit im Netz.

Impressionen



Fotos: GINN Hotel Hamburg Elbspeicher

Anmeldung und Information

Anmeldedaten

Anmeldung

Unter **www.ebz-training.de** können Sie sich über die Freitextsuche und der Angebotsnummer "SVA014776" direkt zur Veranstaltung anmelden.

Preis

750,00 € inkl. Catering, Abendessen und Tagungsunterlagen

Sie sind NEOVID Mitglied? Dann erhalten Sie 20% Rabatt auf unser Forum Personal – einfach bei der Anmeldung angeben!

Ansprechpartnerin



Lena Wagener

EBZ Akademie

T +49 234 9447-575

akademie@e-b-z.de

Tagungsort

GINN Hotel Hamburg Elbspeicher

Große Elbstraße 39

22767 Hamburg

Zimmerbuchung

Sollten Sie eine Übernachtung im Veranstaltungshotel in Hamburg wünschen, hält das Hotel für Sie ein Abrufkontingent unter dem Stichwort „Forum Personal“ bis zum 03.03.2026 zu folgenden Konditionen bereit: 179,00 €/ÜN exkl. Frühstück. Reservierungen sind per E-Mail an: reservation@ginn-hotels.com möglich.

Termin

21./22. April 2026

GINN Hotel Hamburg Elbspeicher

Uhrzeiten

21. April 2026: 11:45 Uhr - 17:30 Uhr

22. April 2026: 09:00 Uhr - 13:00 Uhr

Der Bildungsfinder

Unter Eingabe der Angebotsnummer erhalten Sie weitere Informationen zu diesem Bildungsangebot unter **www.ebz-training.de**. Der EBZ Bildungsfinder ermöglicht Ihnen eine zielgerichtete Suche nach:

Themen. Orten. Branchen. Veranstaltungsarten. Zeiträumen.